

STATUTUL

Sindicatului Național Banking Romania

CAPITOLUL I DENUMIREA, SIGLA SI SEDIUL

Art. 1. Denumirea sindicatului este Sindicatul Național Banking Romania.

Art. 2. Sigla Sindicatului este SNBR.

Art. 3. Sediul Sindicatului Național Banking Romania este in București.

CAPITOLUL II PRINCIPII DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE

Art. 4. Sindicatul Național Banking Romania – SNBR, este o organizație sindicală națională cu personalitate juridică, independent față de autoritățile publice, de partidele politice și de patronate.

Art. 5. (1) Sindicatul Național Banking Romania – SNBR, reunește pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului Statut și ale celorlalte reglementări ale sindicatului, salariați bănci din cadrul sectorului de negociere colectivă - Activități bancare.

(2) Din cadrul Sindicatului Național Banking Romania – SNBR fac parte, pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului Statut și ale celorlalte reglementări ale sindicatului și salariați ale căror raporturi de muncă sunt suspendate, indiferent de motivul suspendării, foști salariați care la data încetării raporturilor de muncă aveau calitatea de membri ai Sindicatului Național Banking Romania – SNBR.

(3) În sensul prezentului Statut, prin expresia „reglementări ale sindicatului” (sau „reglementări proprii”) se înțelege totalitatea prevederilor cuprinse în Statutul sindicatului, Regulamentul de organizare și funcționare, regulamentele organelor de conducere, hotărârile și deciziile acestora.

Art. 6. Sindicatul Național Banking Romania funcționează pe baza Statutului și a celorlalte reglementări proprii, a hotărârilor judecătorești de modificare și / sau completare a Statutului sau a organelor de conducere, fără ca prin aceasta să fie încălcate prevederi exprese ale legislației în vigoare.

Art. 7. Sindicatul Național Banking Romania are dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea, de a-și formula programe proprii de acțiune, pe baza deciziilor organelor sale de conducere și/sau al votului liber exprimat.

Art. 8. Membrii aleși în organele de conducere ale Sindicatului Național Banking Romania, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de salariat, beneficiază de reducerea programului lunar în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, Convențiilor agreeate cu Unitatea și ale legislației în vigoare.

Art. 9. Principiile de bază ale organizării și funcționării Sindicatului Național Banking Romania sunt:

- a) unitatea de acțiune sindicală;
- b) solidaritatea;
- c) democrația;
- d) exprimarea liberă și respectul opiniilor;
- e) respectarea normelor interne și internaționale la care România este parte;
- f) respectarea reglementărilor proprii.

Art.10. Sindicatul Național Banking Romania se poate dizolva prin hotărârea Adunării Generale legal constituită, conform prevederilor prezentului Statut, prin votul a 3/4 din participanții cu drept de vot, dar nu mai puțin de 50%+1 din numărul membrilor sau a delegaților cu drept de vot stabiliți în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare și a celui de desfășurare a Adunării Generale. În cazul aprobării dizolvării, Adunarea Generală legal constituită se transformă în Adunare de Dizolvare.

CAPITOLUL III: SCOP, OBIECTIVE ȘI MIJLOACE DE ACȚIUNE

Art.11. Scopul principal al activității Sindicatului Național Banking Romania este apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale, sportive și turistice ale membrilor săi, a demnității și a drepturilor acestora, prevăzute în legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în contractele colective și individuale de muncă.

Art.12. Pentru realizarea acestui scop, Sindicatul Național Banking Romania își va stabili obiective operaționale și va acționa prin următoarele mijloace specifice:

- a) sesizarea, petiția, protestul scris, memoriul;
- b) negocierea, medierea, concilierea;
- c) întrunirea, pichetul de protest, mitingul, marșul, demonstrația;
- d) greva;
- e) cereri (acțiuni) depuse la instanța de judecată competentă;
- f) orice alte mijloace specifice prevăzute de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă.

Art.13. Sindicatul Național Banking Romania va apăra demnitatea, interesele și drepturile membrilor săi ce decurg din legislația muncii și din prevederile Contractului Colectiv de Muncă în fața organelor de jurisdicție, a instanțelor judecătorești, a autorităților publice și a altor organisme sau instituții, prin reprezentantul legal sau împuternicitul/împuterniciții acestuia, precum și prin apărători proprii sau aleși.

Art.14. Sindicatul Național Banking Romania poate contacta reprezentanți ai altor organizații, uniuni, federații și confederații sindicale sau specialiști în diverse domenii, în scopul consultării, angajării sau contractării de asistență de specialitate, cu respectarea legislației și a reglementărilor proprii, atât pentru reprezentarea intereselor și/sau asistarea în timpul desfășurării mijloacelor specifice prevăzute la art. 12 din Statut, cât și pentru acordarea de consultanță de specialitate în domeniul financiar-contabil, juridic, economic, relațiilor de muncă, tehnic, management, marketing, publicitate, comunicare etc.

Art.15. Membrii organelor de conducere ale Sindicatul Național Banking Romania, persoanele prevăzute la art. 13 și 14 din prezentul Statut, precum și personalul angajat în cadrul sindicatului sau al eventualelor unități economice-sociale subordonate acestuia pot fi salarizate din fondurile sindicatului, potrivit reglementărilor sindicatului.

CAPITOLUL IV DREPTURILE SI ÎNDATORIRILE SINDICATULUI

Art.16. În condițiile prevăzute de reglementările proprii, Sindicatul Național Banking Romania are următoarele drepturi:

- a) să-și elaboreze propriul Statut;
- b) să-și elaboreze propriile regulamente și acte de decizie;
- c) să-și aleagă liber reprezentanții;
- d) să-și elaboreze programe proprii de acțiune;
- e) să-și organizeze activitatea și gestiunea;
- f) să obțină credite, în condițiile prevăzute de lege;
- g) să adreseze autorităților publice propuneri de acte normative în domeniile de interes sindical;
- h) să fie consultat la nivel de unitate, prin reprezentanți aleși, numiți sau delegați, la elaborarea actelor decizionale privind raporturile de muncă, contractele colective de muncă, protecția socială, activitatea sindicală etc.;
- i) să reprezinte interesele membrilor de sindicat;
- j) să primească toate informațiile necesare în vederea negocierii contractelor colective de muncă;
- k) să se afilieze la uniuni, alianțe, federații și confederații sindicale;
- l) să beneficieze de protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării drepturilor sale;
- m) să dobândească, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile;
- n) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea, recompensarea și premiarea membrilor săi;
- o) să sprijine material pe membrii săi, să organizeze sau să susțină financiar acțiuni cu scopul creșterii randamentului, a nivelului de pregătire și a performanțelor lor profesionale sau sindicale;
- p) să organizeze și să sprijine material și financiar activității sportive, culturale, artistice, educative, de învățare, de dezvoltare profesională, turistice și de divertisment;
- q) să-și constituie sau să participe la constituirea, funcționarea sau administrarea unei case de ajutor sau unei unități economico-sociale;

- r) să utilizeze fonduri proprii pentru conceperea, tipărirea și editarea de publicații, pliante, broșuri, afișe proprii, pagini web, cu scopul dezvoltării sistemului informațional, cu scopul de marketing și a comunicării în cadrul organizației și pentru apărarea intereselor membrilor săi;
- s) să inițieze și să participe la elaborarea / implementarea de proiecte în interesul membrilor;
- t) să organizeze și să susțină material și financiar în scop de marketing și de acțiuni de promovare a imaginii sale;
- u) alte drepturi menționate de prezentul Statut, de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de contractele colective de muncă.

Art.17. Sindicatul Național Banking Romania are următoarele îndatoriri:

- a) să apere și să promoveze demnitatea, drepturile și interesele profesionale, economice, culturale și sportive ale membrilor săi;
- b) să negocieze și să urmărească aplicarea contractelor colective de muncă și a prevederilor legale în vigoare;
- c) să restabilească drepturile legale ale membrilor în toate cazurile în care constată că acestea au fost încălcate prin abuzuri, acte ilegale sau netemeinice; să sesizeze organele de cercetare penală în toate cazurile în care constată limitarea, constrângerea sau condiționarea, sub orice formă, a activității sindicale;
- d) să înainteze instanței de judecată competente cereri de soluționare a conflictelor de muncă, în numele sindicatului și al membrilor săi;
- e) să urmărească îmbunătățirea condițiilor de muncă ale membrilor săi;
- f) să participe, prin reprezentanți delegați, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social sau cultural ce vor avea loc în structurile de conducere din cadrul unității/unităților sau sectorului de activitate din care fac parte membrii săi;
- g) să țină evidența numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor;
- h) să inițieze, să faciliteze și să sprijine întâlniri cu reprezentanți ai patronatului, patronatelor, autorităților publice etc. în scopul apărării drepturilor membrilor săi;
- i) să sprijine moral și material pe membrii săi, în condițiile prevăzute de reglementările proprii.

CAPITOLUL V DOBÂNDIREA, SUSPENDAREA SI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU:

DOBÂNDIREA

Art.18. (1) Pot fi membri ai Sindicatului Național Banking Romania persoanele care se încadrează în una din situațiile prevăzute la art. 5 din prezentul Statut, indiferent de profesie, funcție, vârstă, naționalitate, sex, convingeri politice sau religioase, care respectă prevederile legislației în vigoare și reglementările sindicatului.

(2) Din cadrul Sindicatului Național Banking Romania pot face parte și alte persoane, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor sindicatului. Șomerii au dreptul să adere sau să rămână membri de sindicat. Șomerii membri de sindicat nu vor fi luați în considerare la stabilirea numărului de membri de sindicat în raport cu care se constată reprezentativitatea sindicatului.

(3) Dobândirea calității de membru se face pe baza completării unei adeziuni, sub condiția validării acesteia de către Președintele sindicatului.

(4) Nu dobândește calitatea de membru al Sindicatul Național Banking Romania persoana a cărei adeziune nu a fost validată de către Președintele sindicatului sau de Biroului Executiv, în condițiile alineatului precedent. Persoana în cauză poate depune o nouă adeziune, care va fi supusă validării în prima ședință a Comitetului Executiv.

SUSPENDAREA

Art.19. (1) Președintele Sindicatului Național Banking Romania poate aproba, suspendarea calității de membru de sindicat pentru o perioadă de maximum 6 luni în cazul în care se constată încălcarea prevederilor reglementărilor sindicatului.

(2) Pe perioada suspendării calității de membru de sindicat, persoanei în cauză i se suspendă drepturile stabilite prin reglementările sindicatului.

ÎNCETAREA

Art.20. Membrii de sindicat pierd această calitate în următoarele cazuri:

- 1) retragerea, prin completarea unei cereri-tip, fără a fi obligați a prezenta motivele. Obligațiile membrilor de sindicat care au depus cerere de retragere încetează din luna următoare înregistrării cererii.
- 2) excluderea din sindicat, pe baza hotărârii Biroului Executiv, la propunerea Președintelui, în următoarele situații:
 - a. încălcarea reglementărilor sindicatului;
 - b. cauzarea unui însemnat prejudiciu material sau moral Sindicatul Național Banking Romania.
- 3) nevalidarea ca membru de sindicat, de către Comitetul Executiv, la expirarea perioadei de suspendare;
- 4) dizolvarea sindicatului;
- 5) intervenția unei situații de incompatibilitate cu legislația în vigoare și reglementările sindicatului.
- 6) Automat, în situația întârzierii cu plata cotizației lunare 3 luni consecutiv.

Art.21. (1) Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat în condițiile pct. 1, 2 și 6 ale articolului precedent nu pot redobânda această calitate într-un interval de 3 luni decât după aprobarea cu unanimitate de voturi a membrilor Biroului Executiv. După expirarea a minim 3 luni de la data pierderii calității de membru, redobândirea acesteia se face în condițiile art. 18 din prezentul Statut.

(2) Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație / contribuție sau a sumelor și bunurilor donate. Toate obligațiile de natură financiară, materială și/sau patrimonială datorate de aceste persoane către Sindicatul Național Banking

Romania trebuie achitate în termen de maxim 30 de zile de la pierderea calității de membru, fără notificare prealabilă.

CAPITOLUL VI DREPTURILE SI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

DREPTURILE:

Art.22. Membrii Sindicatului Național Banking Romania au următoarele drepturi:

- a) de a alege și de a fi aleși în organele de conducere, în condițiile reglementărilor sindicatului;
- b) de a participa la dezbaterile tuturor problemelor în cadrul lucrărilor Adunării Generale;
- c) de a fi informați asupra activității sindicatului, cu respectarea procedurilor prevăzute în reglementările sindicatului;
- d) de a se adresa, în scris, cu cereri și propuneri organelor de conducere ale sindicatului;
- e) de a cere organelor de conducere sprijinul în apărarea drepturilor lor și de a fi reprezentați de sindicat;
- f) de a notifica, în scris, conducerii sindicatului intenția de a-și apăra individual anumite drepturi sau interese;
- g) de a beneficia de consultanță și asistență gratuită în litigiile de muncă;
- h) de a beneficia de diverse facilități (ajutoare materiale sau financiare, bilete de odihnă și tratament, reduceri sau scutiri temporare la plata cotizației etc.) acordate prin hotărârea organelor de conducere, conform reglementărilor sindicatului;
- i) de a fi recompensați pentru activitatea sindicală, conform reglementărilor sindicatului;
- j) de a se retrage la cerere din sindicat, fără a avea obligația de a arăta motivele, cu respectarea procedurilor prevăzute de reglementările sindicatului.

ÎNDATORIRILE:

Art.23. (1) Membrii Sindicatului Național Banking Romania au următoarele îndatoriri:

- a) de a respecta legislația în vigoare și reglementările sindicatului;
- b) de a achita cotizația lunară stabilită;
- c) de a participa, ori de câte ori sunt convocați, la ședințele organizate de sindicat. În cazul în care participarea nu este posibilă, au obligația de a anunța și/sau motiva acest lucru.
- d) de a conlucra activ la aplicarea hotărârilor organelor de conducere ale Sindicatului și de a acționa pentru realizarea scopului și obiectivelor Sindicatului Național Banking Romania, participând la manifestările inițiate de acesta;
- e) de a sesiza conducerea sindicatului cu privire la situațiile de care are cunoștință referitoare la încălcarea prevederilor legale sau contractuale în domeniul relațiilor de muncă, dacă prin acestea sunt afectate drepturi ale oricărui membru de sindicat;

- f) de a sesiza conducerea sindicatului cu privire la situațiile de care are cunoștință referitoare la încălcarea reglementărilor Sindicatul Național Banking Romania;
 - g) de a solicita asistarea de către reprezentanții sindicatului în toate situațiile în care trebuie să-și exprime acordul privind modificarea contractului individual de muncă (funcție, durată, salariu, loc de muncă, sporuri etc.), sau privind anularea / renunțarea la unele drepturi;
 - h) de a respecta principiul majorității, disciplina și ierarhia sindicală;
 - i) de a nu iniția nici o acțiune în numele sindicatului sau al organelor de conducere ale sindicatului, fără aprobarea Președintelui sau a Biroului Executiv;
 - j) de a păstra confidențialitatea asupra dezbaterilor, opiniilor și voturilor exprimate în cadrul activităților sindicale față de persoane care nu au calitatea de membru de sindicat, în condițiile în care prin aceasta s-ar aduce prejudicii sindicatului.
- (2) În cazul încălcării obligațiilor prevăzute la alineatul precedent, membrii de sindicat pot fi sancționați cu avertisment, suspendarea calității de membru sau excluderea din sindicat, conform reglementărilor sindicatului.

MANDAT PENTRU INTRODUCEREA ACȚIUNILOR ÎN INSTANȚĂ ȘI MANDAT DE REPREZENTARE

Art.24. (1) Membrii Sindicatul Național Banking Romania mandatează Președintele sindicatului, ceilalți membri ai Biroului Executiv, precum și reprezentanții organizațiilor sindicale la care sindicatul este afiliat, de a formula acțiuni în justiție pentru și în numele lor și de a-i reprezenta în vederea soluționării oricăror conflicte de muncă.

(2) Membrii de sindicat au obligația de a notifica, în scris, Președintelui sindicatului intenția de a anula mandatul prevăzut la alineatul precedent, precum și intenția de renunțare la judecată în cazul unei acțiuni promovată în instanță de sindicat în numele și pentru respectivul membru.

CAPITOLUL VII ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 25. (1) Organele de conducere ale Sindicatului sunt:

- A) ADUNAREA GENERALĂ;
- B) BIROUL EXECUTIV;
- C) COMITETUL EXECUTIV;
- D) PREȘEDINTELE

(2) Organele executive de conducere prevăzute la lit. B - D colaborează în vederea stabilirii strategiei de acțiune sindicală cu CONSILIUL REPREZENTANȚILOR, structură formată din liderii aleși, numiți sau desemnați ai tuturor grupelor sindicale constituite conform reglementărilor Sindicatul Național Banking Romania.

(3) Atribuțiile membrilor cu funcții de conducere sunt stabilite de Președintele Sindicatul Național Banking Romania.

(4) Convocarea tuturor organelor de conducere se va face prin una din următoarele metode: poștă, e-mail, sms sau prin canale digitale disponibile la nivelul sindicatului, sau prin orice mijloc de comunicare ce poate face dovada convocării.

A) ADUNAREA GENERALĂ

Art.26. Adunarea Generală este organul suprem de conducere al Sindicatul Național Banking Romania și se întrunește în sesiune ordinară o dată la zece ani sau în sesiune extraordinară, la convocarea Președintelui. Convocarea Adunării Generale se va face într-un termen de 30 de zile, prin una din următoarele metode: poștă, e-mail, sms sau prin canale digitale disponibile la nivelul sindicatului, sau prin orice mijloc de comunicare ce poate face dovada convocării.

Art.27. Adunarea Generală este constituită din delegați aleși din cadrul Sindicatului, conform normei de reprezentare stabilită în Regulamentul de Organizare și Funcționare de către Biroul Executiv:

Art.28. La Adunarea Generală participă de drept membrii Comitetului Executiv și ai Biroului Executiv.

Art.29. În caz de neîntrunire a cvorumului statutar pentru desfășurarea lucrărilor Adunării Generale, va fi convocată o nouă Adunare Generală Extraordinară după cum urmează:

a) fie în termen de maxim 90 de zile, aceasta fiind considerată statutară indiferent de numărul membrilor sau delegaților prezenți și care va lua hotărâri cu majoritatea simplă a celor prezenți, cu excepția cazurilor în care prezentul Statut prevede altfel.

b) fie pe loc în cazul în care Biroul Executiv al Sindicatului consideră oportun acest lucru.

Art.30. Adunarea Generală ia hotărâri cu majoritatea simplă a delegaților sau membrilor prezenți, cu excepția cazurilor în care prezentul Statut prevede altfel.

Art.31. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

a) Alege prin vot secret, din rândul membrilor care și-au depus legal candidatura, Președintele și vicepreședintele.

b) Analizează și aprobă rapoartele de activitate ale organelor de conducere ale sindicatului, precum și raportul financiar;

c) Dezbate strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale, stabilită de Biroul Executiv;

d) Acordă mandat special de conducere Președintelui și Biroului Executiv în diverse situații.

B) BIROUL EXECUTIV

- Art.32. Biroul Executiv, are următoarea structură: un președinte, între unul și șapte Vicepreședinți.
- Art.33. Președintele sindicatului este de drept Președintele Biroului Executiv. Biroul Executiv poate fi revocat doar de către Adunarea Generală.
- Art.34. Atribuțiile concrete ale membrilor Biroului Executiv sunt stabilite de Adunarea Generală și cuprinse prin Regulamentul de Organizare și Funcționare.
- Art.35. Adunarea Generală va alege persoane apte moral și profesional să ocupe funcțiile corespunzătoare eventualelor posturi vacante și temporar vacante din cadrul Biroului Executiv.
- Art.36. Biroului Executiv se întrunește trimestrial în ședință ordinară și ori de câte ori este nevoie în ședință extraordinară, la convocarea Președintelui. Convocarea Biroului Executiv se va face într-un termen de 5 zile, prin una din următoarele metode: poștă, e-mail, sms sau prin canale digitale disponibile la nivelul sindicatului, sau prin orice mijloc de comunicare ce poate face dovada convocării.
- Art.37. (1) Biroului Executiv este legal constituit în prezența a minim 2 din membrii săi.
(2) Biroului Executiv adoptă hotărâri cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor în care prin prezentul Statut se prevede altfel.
(3) În cazul egalității de voturi în cadrul Biroului Executiv, decizia finală aparține Președintelui.
- Art. 38. (1) Biroul Executiv are următoarele atribuții:
- Acționează pentru îndeplinirea hotărârilor adoptate de Adunarea Generală și Comitetul executiv;
 - Convoacă Comitetul Executiv în sesiuni ordinare și extraordinare;
 - Stabilește strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale și programul activităților de perspectivă;
 - Elaborează Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale;
 - Stabilește norma de reprezentare, criteriile, procedura de desemnare și structura delegaților la Adunarea Generală;
 - Aprobă și modifică, Regulamentul de Organizare și Funcționare a Sindicatului;
 - Propune structura grupelor sindicale. Monitorizează și coordonează activitatea grupelor sindicale.
 - Aprobă declanșarea conflictelor colective;
 - Aprobă și validează bugetul de venituri și cheltuieli al Sindicatului, bilanțul contabil și contul de execuție;
 - Stabilește sau modifica quantumul cotizației membrilor de sindicat și modul de încasare al acesteia;
 - Analizează și hotărăște oportunitatea colaborării cu un cenzor extern;
 - Aprobă afilierea sau retragerea Sindicatului la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;

- Propune spre aprobare Comitetului Executiv fuzionarea prin absorbția altor sindicate;
 - Înaintează Președintelui spre aprobare lista membrilor propuși pentru recompense ocazionale și nivelul acestora, propunerile pentru acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, propunerile de acordare a diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului.
 - Aprobă sancționarea cu avertisment a membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile organelor de conducere ale sindicatului.
 - Propune spre aprobare Comitetului Executiv modificarea Statutului Sindicatului;
 - Deleagă competențe Președintelui sindicatului.
 - Membri Biroului Executiv, au mandat general și nelimitat în privința negocierilor cu partenerii de dialog social și semnarea Contractelor Colective de Muncă, a regulamentelor, reglementărilor și procedurilor pentru care legea sau reglementarea internă a angajatorului reclama acordul sau avizul organizației sindicale;
 - Hotărăște excluderea membrilor din sindicat, în conformitate cu prevederile art. 20. (2) din prezentul Statut.
- (2) În situații deosebite, atribuțiile Biroului Executiv sunt preluate de către Președinte.

Art.39. Hotărârile Biroului Executiv sunt emise cu respectarea reglementărilor sindicatului au caracter obligatoriu pentru toți membrii Sindicatului.

C) COMITETUL EXECUTIV

Art.40. Comitetul Executiv are mandat general de 10 ani și este format din: Președintele SNBR, Vicepreședinți SNBR, Secretarul General, Coordonatorii Grupelor sindicale.

Comitetul Executiv poate fi revocat de către Adunarea Generală al sindicatului. Comitetul Executiv are în principal următoarele competențe:

- Acționează pentru îndeplinirea obiectivelor și rezoluțiilor adoptate de Adunarea Generală.
- Adoptă planul de acțiune pentru intervalul următor și ia poziție în problemele reprezentării intereselor membrilor de sindicat;
- Reglementează și rezolvă probleme de interes general;
- Analizează raportul de activitate al Biroului Executiv pentru perioada la care se face referire;
- Susține strategia de dezvoltare a organizației;
- Propune/aprobă diverse proiecte derulate în nume propriu sau în parteneriat, dedicate membrilor de sindicat afiliați și liderilor de la nivel de filiala teritorială și sindicat, federații și confederații etc.
- Convoacă Adunarea Generală în sesiuni ordinare și extraordinare;
- Comitetul Executiv analizează propunerile de modificare a statutului venite din partea Președintelui și a Biroului Executiv și aprobă cu votul a jumătate + 1 din numărul membrilor prezenți modificarea statutului Sindicatului.
- Aprobă și poate modifica Regulamentul de Organizare și Funcționare;

- Analizează programul de revendicări și de acțiuni ale sindicatului și decide asupra modului de soluționare al acestora;
 - Hotărăște cu privire la declanșarea, continuarea și încetarea grevei, în condițiile legislației incidente;
 - Urmărește modul de aplicare și de respectare a contractului colectiv de muncă de la nivelul unității a fiecărei filiale;
 - Aprobă, cu unanimitate, redobândirea calității de membru pentru persoanele excluse sau retrase din Sindicatul în primele 12 luni de la data retragerii;
 - Validează calitatea de membru la expirarea perioadei de suspendare;
 - Desemnează persoana/persoanele care să îndeplinească atribuțiile funcției de cenzor al sindicatului, dacă nu s-a stabilit colaborarea cu un cenzor extern.
 - Orice alte competente delegate în mod expres de către Adunarea Generală.
- Hotărârile aprobate în Comitetul Executiv devin obligatorii pentru toți membri de sindicat. Convocarea Comitetului Executiv se va face într-un termen de 10 de zile, prin una din următoarele metode: poștă, e-mail, sms sau prin canale digitale disponibile la nivelul sindicatului, sau prin orice mijloc de comunicare ce poate face dovada convocării.

D) PREȘEDINTELE

Art.41. (1) Președintele Sindicatului are următoarele atribuții principale:

- Reprezintă Sindicatul în relațiile cu terții. Încheie contracte, protocoale, acorduri și convenții în numele sindicatului, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor sindicatului.
- Angajează patrimoniul sindicatului în relația cu terții având drept de semnătură pe actele juridice care angajează sindicatul
- Alege și numește prin mandat de drept membri ai Biroului Executiv, secretarul General și Comitetului Executiv, în conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale și ale prezentului Statut;
- Pentru o mai bună coordonare a activității sindicatului, poate să numească Consilieri ai Președintelui, membri de sindicat din fiecare Grupa Sindicală.
- Stabilește relațiile ierarhice și atribuțiile membrilor Biroului Executiv;
- Convoacă, conduce și coordonează lucrările Comitetului Executiv, Biroului Executiv în ședințe ordinare și în ședințe extraordinare.
- Convoacă și conduce lucrările Consiliului Reprezentanților. Conduce și coordonează activitatea membrilor Consiliului Reprezentanților.
- Convoacă și conduce lucrările Adunării Generale, conform reglementărilor sindicatului.
- Aprobă acordarea de recompense ocazionale și nivelul acestora, acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, acordarea diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului;
- Propune sancțiunile ce se impun membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile conducerii sindicatului.
- Aprobă cheltuielile efectuate din fondurile sindicatului, conform reglementărilor sindicatului, cu excepția cheltuielilor de competența Biroului Executiv.
- Stabilește componența Comisiilor de negociere și a reprezentanților Sindicatului Național Banking Romania în comisiile mixte;

- Desemnează reprezentanții sindicatului la acțiunile sau activitățile la care participă Sindicatul;
- Aproba insigna, sigiliul, sigla și drapelul sindicatului.
- Propune spre aprobare Biroului Executiv afilierea sau retragerea Sindicatului Național Banking Romania la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;
- Propune spre aprobare Comitetului Executiv modificarea Statutului Național Banking Romania;
- Propune spre aprobare Comitetului Executiv fuzionarea prin absorbția altor sindicate;
- Soluționează problemele sindicatului în perioada dintre ședințele Consiliului Executiv;
- Validează adeziunile înregistrate la sindicat;
- Aprobă suspendarea sau excluderea membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile organelor de conducere ale sindicatului.

(2) În situația în care Președintele se află în imposibilitatea de a-și îndeplini mandatul, Vicepreședintele desemnat va prelua de drept atribuțiile acestuia.

Art.42. (1) Președintele este ales de Adunarea Generală prin vot. Durata mandatului Președintelui este de zece ani.

(2) La constituirea sindicatului, Președintele este ales de către membri fondatori pentru un mandat de zece ani.

(3) Președintele poate fi revocat din funcție, prin votul Adunării Generale întrunită în ședință ordinară legal constituită prin votul a 3/4 din participanții cu drept de vot, dar nu mai puțin de 50%+1 din numărul membrilor sau a delegaților cu drept de vot stabiliți în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare și a celui de desfășurare a Adunării Generale.

Art.43. În îndeplinirea atribuțiilor curente, Președintele Sindicatului Național Banking Romania emite decizii care au caracter obligatoriu pentru toți membrii de sindicat.

CONSILIUL REPREZentanȚILOR

Art.44. (1) Consiliul Reprezentanților este alcătuit din câte un reprezentant al fiecărei grupe sindicale și din Consilierii Președintelui. Președintele sindicatului este de drept Președintele Consiliului Reprezentanților. Convocarea Consiliului Reprezentanților se va face într-un termen de 10 de zile, prin una din următoarele metode: poștă, e-mail, sms sau prin canale digitale disponibile la nivelul sindicatului, sau prin orice mijloc de comunicare ce poate face dovada convocării.

(2) Stabilirea reprezentanților grupelor sindicale se face o dată la 5 ani sau ori de câte ori este nevoie, respectându-se reglementările sindicatului.

(3) Poate fi ales ca reprezentant al grupei sindicale orice membru cu drepturi depline al grupei sindicale respective.

(4) Consilierii Președintelui sunt numiți de Președinte și au rolul de a asigura suport reprezentantului grupei sindicale în activitatea sindicală.

Art.45. (1) Grupa Sindicala poate fi constituită din totalitatea membrilor de sindicat din cadrul unei societăți (angajator), din cadrul unui departament, secții sau a unui serviciu, în funcție de interesele comune specifice și în conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare a Sindicatului. Fiecare Grupa sindicala își poate desemna un Reprezentant și un Comitet de coordonare, aleși din rândul membrilor de sindicat din unitățile bancare din care provin.

(2) Atribuțiile **grupeii sindicale** sunt următoarele:

- propune planuri de acțiuni sindicale cu implicarea membrilor de sindicat
- susține acțiuni de organizare și recrutare de membri de sindicat
- propune membri delegați care să participe la diverse acțiuni sindicale solicitate de conducerea sindicatului
- preia de la membri de sindicat revendicări, solicitări, propuneri etc și le transmite conducerii sindicatului.
- ia poziție în problemele reprezentării intereselor membrilor de sindicat, sesizând imediat conducerea sindicatului
- sesizează Biroul Executiv în situația în care angajatorul încalcă legislația în vigoare
- mediază diferendele apărute între membrii de sindicat din cadrul unei grupe sindicale
- susține cu puncte de vedere/opinii reprezentanții sindicatului în comisiile de negociere ale Contractului Colectiv de Muncă la nivelul grupeii sindicale
- urmărește modul în care este aplicat Contractul Colectiv de Muncă

Art.46. Pierderea calității de Reprezentant al grupeii sindicale are loc în următoarele cazuri:

1. retragerea la cerere;
2. absența nemotivată la 3 ședințe consecutive la care a fost convocat;
3. pierderea susținerii din partea a 1 /2 din membrii grupeii sindicale din cadrul căreia a fost ales;
4. revocarea sau excluderea, conform reglementărilor sindicatului.

Art.47. Funcția de reprezentant al grupeii sindicale devenită vacantă poate fi ocupată prin delegare, de către un alt membru al grupeii sindicale respective, stabilit conform reglementărilor sindicatului.

Art.48. (1) Orice reprezentant al grupeii sindicale răspunde personal pentru orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă. Atribuțiile concrete ale reprezentanților grupeii sindicale sunt stabilite prin reglementările Statutului Sindicatului Național Banking Romania.

(2) Atribuțiile **consiliului reprezentanților** sunt următoarele:

- asigură punerea în aplicare a hotărârilor stabilite de Adunarea Generală, Comitetul Executiv, Biroul Executiv și Președintele sindicatului.
- se implică în dezvoltarea planurilor de acțiune la nivelul fiecărei grupe sindicale
- facilitează schimbul de experiență și diseminarea de bune practici între grupele sindicale.

- propune conducerii sindicatului organizarea de evenimente cu caracter sportiv, cultural, artistic, educativ, turistic și de divertisment.
- inițiază acțiuni de organizare și recrutare de membri de sindicat, cu implicarea grupelor sindicale.

Art.49. (1) În îndeplinirea atribuțiilor curente și a celor specificate în prezentul Statut, Consiliul Reprezentanților emite hotărâri, cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor în care reglementările sindicatului prevăd altfel.
 (2) Hotărârile Consiliului Reprezentanților au caracter de recomandare pentru Biroul Executiv, Comitetul Executiv și Președintele Statutului Național Banking Romania.

CAPITOLUL VIII CONTROLUL FINANCIAR

Art.50. (1) În cadrul Sindicatului controlul financiar este asigurat de un cenzor, intern sau extern, desemnat conform prevederilor prezentului Statut.
 (2) În cazul în care postul de cenzor devine vacant, Președintele sindicatului demarează procedura pentru desemnarea unui nou cenzor în termen de 30 de zile de la data la care postul a devenit vacant.

Art.51. Cenzorul are ca principală atribuție controlul activității financiare proprii a sindicatului, precum și al unităților economico-sociale ale acestuia, dacă este cazul.

Art.52. (1) Cenzorul verifică periodic activitatea financiară a sindicatului și informează prin Note de constatare Biroul Executiv de eventualele nereguli. Notele de constatare se vor preda Președintelui sindicatului.
 (2) Cenzorul va întocmi anual raportul de verificare în vederea aprobării și depunerii bilanțului contabil.

Art.53. Cenzorul întocmește raportul financiar anual pentru perioada dintre două sesiuni ale Adunării Generale Ordinare sau Extraordinare.

CAPITOLUL IX NIVELUL COTIZATIEI SI MODUL DE INCASARE

Art. 54. (1) Pentru realizarea obiectivelor și scopului sindicatului, membrii acestuia vor plăti o cotizație lunară în cuantum de 1% din salariul de bază brut lunar - conform deciziei Comitetului Executiv și metodologiei stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare.

(2) Ca regulă generală, modalitatea de încasare este prin virament în contul sindicatului. Cuantumul și modalitatea de încasare a cotizației se va face potrivit hotărârii Biroului Executiv și în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă. În condiții deosebite, la propunerea Biroului Executiv, Președintele sindicatului poate decide reducerea parțială a cuantumului cotizației sau scutirea totală, pentru anumite categorii de membri, pe perioade bine determinate.

(3) Biroul Executiv poate modifica cuantumul cotizației, la nivelul fiecărei Grupe sindicale în așa fel încât acesta să poată satisface necesitățile sindicatului în funcție de obiectivele stabilite și serviciile solicitate de către membri.

CAPITOLUL IX FONDURI BĂNEȘTI, BUNURI, PATRIMONIU

Art.55. Sindicatul are patrimoniu inițial de 50 lei. Patrimoniul sindicatului se constituie din:

- a) cotizațiile lunare ale membrilor;
- b) taxe de înscriere, donații, contribuții;
- c) fonduri obținute din alte surse, cu respectarea prevederilor legale și ale prevederilor sindicatului;
- d) orice alte surse de venituri legale.

Art.56. Sindicatul poate dobândi cu titlu gratuit sau cu titlu oneros orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare realizării scopului și obiectivelor sale.

Art.57. Patrimoniul Sindicatului este indivizibil și netransmisibil, cu excepția situațiilor de reorganizare sau de dizolvare. Bunurile acordate spre folosință rămân în patrimoniul sindicatului și vor fi returnate necondiționat, la cererea organelor de conducere ale sindicatului.

Art.58. Sindicatului Național Banking Romania își elaborează reglementari proprii privind organizarea gestiunii și utilizarea mijloacelor materiale și bănești. Patrimoniul sau este constituit din mijloace fixe și circulante, provenind din cotizații, contribuții, donații, sponsorizări, diverse activități și venituri proprii.

Art.59. Sindicatul deține conturi în banca, derulând întreaga activitate materială și financiar-contabilă conform legilor în vigoare. Dreptul de administrare a patrimoniului revine Președintelui Sindicatului Național Banking Romania, care are drept de semnătură pe actele juridice și specimen de semnătură în bancă, precum și drept de dispoziție, cu respectarea prevederilor prezentului Statut și în limitele stabilite prin hotărârile organelor de conducere.

Art.60. Pentru realizarea scopurilor sale Sindicatul Național Banking Romania poate să înființeze societăți comerciale. Dividendele obținute din activitatea acestor societăți comerciale, dacă nu se reinvestesc în aceeași societate, se folosesc exclusiv pentru realizarea scopului sindicatului. Sindicatul poate desfășura, în condițiile legii și alte activități specifice generatoare de venituri, cum sunt:

- a) înființarea și administrarea de unități de pregătire, certificare profesională și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de negociere colectivă din economia națională pe care le reprezintă, potrivit legii;
- b) desfășurarea de activități de certificare profesională, perfecționare și reconversie profesională, potrivit legii.

Art.61. În cazul dizolvării, comasării sau încetării activității organizației sindicale, patrimoniul se împarte membrilor cu drepturi depline la data aprobării dizolvării, în conformitate cu prevederile hotărârii Adunării de Dizolvare. Bunurile date în

folosință de către organele de stat, ale administrației publice centrale sau locale, instituții publice, organizații guvernamentale sau alte entități cu personalitate juridică vor fi restituite acestora.

CAPITOLUL X DISPOZIȚII FINALE

Art.62. Sindicatul Național Banking Romania are ștampilă proprie, siglă și cont bancar.

Art.63. Sindicatul își poate constitui structuri proprii in teritoriu.

Art.64. Prezentul Statut poate fi modificat și/sau completat cu respectarea prevederilor și a procedurilor stabilite prin reglementările sindicatului, precum și în conformitate cu prevederile art. 41 alin. (1) linia 17 și art. 40 linia 8 din prezentul Statut.

Art.65. Prezentul Statut intră în vigoare la data dobândirii personalității juridice.

Anexa cuprinzând numele si prenumele membrilor organelor de conducere si ai integrantă din prezentul STATUT.

Președinte